

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd yn yr Ystafell Bwyllgor ac ar Zoom ar 15 Ionawr 2025 (Prynhawn)

YN BRESENNOL:

Cynghorydd Douglas Fowlie (Cadeirydd)
Cynghorydd Sonia Williams (Is-gadeirydd)

Cynghorwyr Geraint Bebb, John Ifan Jones, R. Llewelyn Jones,
Llio A. Owen, Keith Roberts, Alwen Watkin, Ieuan Williams, Arfon
Wyn.

Aelod Cyfetholedig: Mr John Tierney (Yr Eglwys Gatholig)

Aelodau Portffolio

Cynghorwyr Gary Pritchard (Arweinydd y Cyngor ac Aelod Portffolio
Datblygu Economaidd), Robin Williams (Dirprwy Arweinydd ac Aelod
Portffolio Cyllid a Thai), Neville Evans (Aelod Portffolio Hamdden,
Twristiaeth a Phrofiad y Cwsmer), Dyfed Wyn Jones (Aelod Portffolio
ar gyfer Plant, Pobl Ifanc a Theuluoedd), Alun Roberts (Aelod
Portffolio ar gyfer Gwasanaethau Oedolion a Diogelwch Cymunedol),
Dafydd Roberts (Aelod Portffolio ar gyfer Addysg a'r Iaith Gymraeg),
Dafydd Rhys Thomas (Aelod Portffolio Prifffyrdd, Gwastraff ac Eiddo).

WRTH LAW:

Prif Weithredwr
Dirprwy Brif Weithredwr
Pennaeth Prifffyrdd, Gwastraff ac Eiddo
Pennaeth Democratiaeth (DS)
Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid (CE) (ar gyfer eitem 3)
Rheolwr Cynllunio Perfformiad a Rhaglen Corfforaethol (GP) (ar gyfer
eitem 3)
Rheolwr Gweithredol (SOJ) (ar gyfer eitem 4)
Rheolwr Sgriwtini (AGD)
Swyddog Pwyllgor (ATH)
Swyddog Gweddarlledu (FT)

YMDDIHEURIADAU:

Cynghorwyr Aled M. Jones, Jackie Lewis, Wenda Owen (Yr Eglwys
yng Nghymru), Gillian Thompson (Rhiant Lywodraethwr – Sector
Ysgolion Cynradd), (Mr Marc B. Hughes (Cyfarwyddwr Addysg,
Sgiliau a Phobl Ifanc)

HEFYD YN BRESENNOL:

Helen Kilgannon (Rheolwr Rhanbarthol – Gwasanaeth Cynllunio at
Argyfwng Rhanbarthol Gogledd Cymru), Jon Zalot (Swyddog
Cynllunio at Argyfwng (ar gyfer eitem 4)

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiad o ddiddordeb.

2 COFNODION Y CYFARFOD BLAENOROL

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod blaenorol y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 19 Tachwedd, 2024, gan gadarnhau eu bod yn gofnod cywir a nodwyd y cynnydd yn erbyn y camau y cytunwyd arnynt yn ystod y cyfarfod.

3 ADRODDIAD HUNAN-ASESIAD 2023/24 - DIWEDDARIAD AR GYNNYDD YN ERBYN Y CAMAU GWELLA A NODWYD

Cyflwynwyd adroddiad y Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid, oedd yn darparu diweddariad ar gynnydd wrth weithredu'r camau gwella a nodwyd yn yr Adroddiad Hunan-asesiad ar gyfer 2023/24, i'w ystyried gan y pwyllgor.

Cyflwynwyd yr adroddiad gan y Cynghorydd Gary Pritchard, Arweinydd y Cyngor, a gadarnhaodd mai dim ond dau allan o'r chwe maes a nodwyd fel mannau i'w gwella a'u monitro o fewn yr Adroddiad Hunan-asesiad Corfforaethol ar gyfer 2023/24 sydd ar ei hôl hi, gyda phob camau arall un ai wedi'i gwblhau neu ar ben ffordd. Mae'r amserlen ar gyfer cyhoeddi strategaeth rheoli asedau mân-ddaliadau erbyn Mawrth 2025 wedi llithro, ac argymhellwyd y dylid sefydlu grŵp tasg a gorffen trawsbleidiol er mwyn gwneud cynnydd â'r strategaeth, tra bo gwaith i ad-drefnu asedau'r cyngor yn parhau. Mae hyn yn cynnwys mabwysiadu system rheoli cyfleusterau â gefnogir gan gyfrifiadur, rhoi prosesau ar gyfer adeiladau gwag/dros ben a gwarediadau ar waith, yn ogystal â datblygu set ddata cyflawn ar asedau er mwyn cefnogi'r gwaith o wneud penderfyniadau.

Mewn ymateb i gwestiwn a godwyd am yr amserlen ddiwygiedig ar gyfer paratoi strategaeth rheoli asedau mân-ddaliadau newydd, cynghorwyd y pwyllgor bod strategaeth ddrafft newydd wedi'i pharatoi i gymryd lle'r strategaeth honno oedd ar waith tan 2021, ond gohiriwyd y broses ddemocratig i'w chymeradwyo oherwydd etholiad llywodraeth leol yn 2022. Pe byddai'r grŵp tasg a gorffen y penderfynu cefnogi'r strategaeth ddrafft bresennol, pan fyd y grŵp yn weithredol, heb wneud unrhyw addasiadau sylweddol, mae'n bosibl y gellir cwblhau'r strategaeth o fewn ychydig fisoedd. Byddai'n rhaid trafod unrhyw newidiadau sylweddol neu newid trywydd/dull wrth wneud gwaith pellach, yn ogystal ag amserlen hirach. Cadarnhaodd y Prif Weithredwr y gofynnwyd i'r Arweinyddion Grwpiau Gwleidyddol gyflwyno enwebiadau ar gyfer aelodaeth y Grŵp Tasg a Gorffen.

Cyfeiriwyd at faes rhif chwech yn yr adroddiad diweddar, sy'n nodi'r camau penodol i fynd i'r afael â'r heriau o ran cynllunio gweithlu. Gwnaed cais i gael diweddariad a throsolwg ar y sefyllfa gyffredinol bresennol o fewn y Cyngor mewn perthynas â recriwtio a chadw staff, ac a oes gan y Cyngor drefniadau unigol, neu ar y cyd â phartneriaid a sefydliadau addysgiadol lleol, er mwyn bodloni gofynion staffio yn y dyfodol.

Dywedodd y Prif Weithredwr bod sefyllfa staffio'r Cyngor yn sefydlog ar hyn o bryd. Mae'r Cyngor yn gallu denu a chadw staff da, ac mae'n darparu profiadau a datblygiad gyrfaol iddynt. Mae peth bryder ynghylch pwyntiau sengl o fethiannau o fewn y system, lle mae absenoldeb neu ddiffyg unigolion gydag arbenigedd a gwybodaeth benodol mewn maes arbennig yn achosi goblygiadau ehangach ar gyfer y Cyngor, o ran cynnal safon y gwasanaeth. Er bod Penaethiaid Gwasanaeth yn ymwybodol o bwysigrwydd cynllunio gweithlu o fewn eu gwasanaethau, gall y Cyngor wneud mwy fel sefydliad i wella ei broffil fel cyflogwr ac amlygu'r hyn y gall ei gynnis i ddarparu weithwyr o ran hyblygrwydd gwaith, hyfforddiant, a chyfleoedd dilyniant. Mae cynllun strategol ar gyfer y gweithlu addysg gan Lywodraeth Cymru, sy'n bwriadu mynd i'r afael â'r heriau o fewn y sector addysg, yn cael ei adolygu, ac mae cynllun hyfforddai y Cyngor ei hun yn targedu meysydd ble mae bylchau, fydd yn sicrhau bod y Cyngor yn parhau'n sefydlog. Yn y dyfodol, efallai bydd y Cyngor yn canolbwyntio ar rai o'r prif rolau o fewn y sefydliad, er mwyn sicrhau y gall

ddenu'r doniau cywir mewn farchnad gystadleuol, lle disgwylir i bennaeth gwasanaeth arbenigo mewn sawl maes.

Cyfeiriodd y Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid at nifer o gynlluniau o fewn y Cyngor i gefnogi'r gwaith o recriwtio, gan gynnwys y Rhaglen Denu Talent, sy'n cynnig profiadau i unigolion weithio yn y Cyngor. Mae wedi bod yn llwyddiannus iawn o fewn y Gwasanaethau Oedolion; argaeledd cyllid SCWWDP er mwyn helpu i ddatblygu'r gweithlu gofal cymdeithasol a pherthynas gref y Cyngor gyda Phrifysgol Bangor o ran darparu'r cwrs MA mewn Gwaith Cymdeithasol. Cadarnhaodd y bydd y cynllun hyfforddiant corfforaethol yn canolbwyntio ar feysydd/swyddi o fewn y Cyngor lle mae bylchau amlwg, gan bwysleisio ar ddull 'meithrin eich talent eich hun'. Mae'r Cyngor hefyd yn cynnig rhaglenni rheoli a datblygu arweinyddiaeth yn fewnol ar gyfer staff. Nododd bod cyfradd cadw staff y Cyngor yn 82%. Gwnaeth y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol frifio'r pwyllgor ar fuddsoddiad y Cyngor mewn mesurau recriwtio a hyfforddi, a sut mae hynny wedi helpu'r Gwasanaethau Cymdeithasol i sefydlogi'r gweithlu. Dywedodd y Pennaeth Prifffyrdd, Gwastraff ac Eiddo mai recriwtio staff technegol yw'r her fwyaf o ran recriwtio i'r gwasanaeth. Er bod y dull 'meithrin eich talent eich hun' yn creu canlyniadau, mae risg y bydd pobl yn cael eu denu gan drefniadau gweithio hybrid a chyfleoedd â thâl uwch ym mhellach i ffwrdd.

Mewn ymateb i gwestiwn am yr heriau o ran recriwtio yn y sector addysg uwchradd, yn enwedig disgyblaethau gwyddoniaeth, dywedodd y Dirprwy Brif Weithredwr y bydd angen adolygu cynllun strategol y gweithlu addysg gan Lywodraeth Cymru, sy'n mynd i'r afael â'r heriau hyn, yn ofalus. Gwnaed ymdrechion cenedlaethol i wella proffil y proffesiwn addysgu, ac mae'r ymdrechion hynny'n parhau.

Dywedodd y Cynghorydd Gary Pritchard, Arweinydd y Cyngor, fod lleoliad gwaith cadarnahol yn ffactor allweddol ar gyfer cadw staff presennol, yn enwedig yn y Cyngor. Mae'r sesiwn anwytho ar gyfer staff newydd yn amlgu'r cyfleoedd dilyniant gyrfaol a dysgu a datblygu sydd ar gael yn y Cyngor, a bod cynllunio gweithlu yn ffurfio rhan o bob hunan-asesiad blynyddol gwasanaethau. Dywedodd bod heriau recriwtio yn amlwg yn y sector llywodraeth leol, yn enwedig mewn perthynas â swyddi arbenigol sy'n golygu mwy o gystadleuaeth i grŵp cyfyngedig o ymgeiswyr, sy'n pwysleisio pwysigrwydd hyrwyddo'r Cyngor fel cyflogwr.

Penderfynodd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol nodi'r cynnydd yn erbyn y camau gwella a nodwyd yn yr Adroddiad Hunan-asesiad ar ôl craffu ar yr adroddiad diweddar a derbyn sicrwydd mewn perthynas â'r materion a godwyd.

4 ADRODDIAD BLYNYDDOL 2023/24 GWASANAETH CYNLLUNIO RHAG ARGYFWNG RHANBARTHOL CYNGHORAU GOGLEDD CYMRU

Cyflwynwyd yr adroddiad blynyddol ar gyfer 2023/24 gan Wasanaeth Cynllunio rhag Argyfwng Rhanbarthol Cyngorau Gogledd Cymru (NWC-REPS) i'w ystyried gan y pwyllgor.

Cyflwynwyd yr adroddiad gan y Cynghorydd Gary Pritchard, Arweinydd y Cyngor, fel un oedd yn rhoi trosolwg o weithgarwch y gwasanaeth yn ystod 2023/24. Mae gan y Cyngor ddyletswyddau cynllunio ac ymateb i argyfwng dan y ddeddfwriaeth a rheoliadau perthnasol, ac mae'n brif ymatebwr. Mae'r Cyngor yn bodloni ei rwymedigaethau drwy gydweithio ag awdurdodau lleol ledled gogledd Cymru drwy'r gwasanaeth hwn, gyda Chyngor Sir y Fflint yn awdurdod cynnal. Mae'r adroddiad yn cyfeirio at weithgarwch rhanbarthol yn ystod y flwyddyn, mewn perthynas â rheoli digwyddiadau ac ymateb i argyfyngau, yn ogystal â gweithgarwch o fewn y chwe awdurdod lleol yng ngogledd Cymru.

Diolchodd y Cyngorydd Gary Pritchard i'r holl staff oedd wedi bod ynghlwm â'r gwaith a wnaed yn ystod y flwyddyn, gan ganmol y cydweithio â'r bartneriaeth werthfawr.

Gwahoddwyd Rheolwr Rhanbarthol Gwasanaeth Cynllunio at Argyfwng Rhanbarthol Cyngorau Gogledd Cymru i wneud sylw, a dywedodd mai'r gwasanaeth rhanbarthol yw'r unig un o'i fath yng Nghymru, ac ers ei sefydlu mae'r gwasanaeth wedi creu arbedion sylweddol ar gyfer y chwe awdurdod lleol yng ngogledd Cymru, wedi lleihau dyblygiadau a sicrhau bod adnoddau ychwanegol ar gael ar gyfer awdurdodau lleol.

Wrth graffu ar yr adroddiad blynyddol, aeth y pwyllgor ati i drafod y materion canlynol –

- Roedd y pwyllgor yn ceisio sicrwydd mewn perthynas â diweddaru'r ddogfen a symud y mater yn ei flaen, ar ôl nodi problemau diweddar mewn perthynas â chau'r ddwy bont ar Ynys Môn, a gan fod yr unig gynllun wrth gefn ar gyfer sefyllfa pan fydd y ddwy bont wedi cau ar yr un pryd wedi'i dyddio o 2011.

Cadarnhaodd y Swyddog Cynllunio at Argyfwng, ers cyflwyno'r adroddiad diwethaf i Sgriwtini, fod y Prif Weithredwr wedi codi'r mater gyda'r Fforwm Gwydnwch Lleol (LRF) mewn llythyr at Gadeirydd y Fforwm, a bod grŵp tasg a gorffen wedi'i sefydlu er mwyn edrych ar y sefyllfa. Cadarnhaodd bod y ddogfen o 2011 yn rhestru cyfrifoldebau pob asiant yn ystod digwyddiad lle byddai'r ddwy bont wedi cau ar yr un pryd, a bod angen ei diweddaru er mwyn adlewyrchu trefniadau cyfredol a sicrhau bod yr holl asiantaethau perthnasol wedi'u cynnwys ac yn cael mewnbwn.

Rhoddwyd y ddogfen ddiwygiedig ar waith yn ystod ymarferiad a gynhaliwyd ym mis Tachwedd 2024 yng Nghanolfan Fusnes Llangefni. Trafodwyd y materion a'r opsiynau o ran ymateb i gau'r ddwy bont, gan sicrhau mynediad i'r gwasanaethau brys. Mae Heddlu Gogledd Cymru wedi bod yn adolygu opsiynau ar gyfer stacio Cerbydau Nwyddau Trwm (HGVs), ac mae Llywodraeth Cymru hefyd wedi cynnig mewnbwn ar y mater hwn.

Dywedodd y Prif Weithredwr fod gwaith sylweddol wedi'i wneud mewn cyfnod byr o amser, ac er y byddai'r ymateb i argyfwng yn llawer mwy grymus erbyn hyn o gymharu â blwyddyn yn ôl, mae'n rhaid gwneud gwaith pellach, yn enwedig mewn perthynas â stacio Cerbydau Nwyddau Trwm. Mae'r unig gynllunio ar gyfer stacio Cerbydau Nwyddau Trwm yn dyddio'n ôl i gyfnod Brexit, a byddai'n cymryd pythefnos i roi ei brif elfennau ar waith ac yn ddiwerth mewn argyfwng. Er ei bod yn rhwystredig nad oes cynllun diwygiedig wedi'i baratoi hyd yma, mae cynnydd wedi mynd rhagddo ers anfon llythyr at yr LRF mewn perthynas â'r ymateb i gau Porthladd Caergybi yn ystod Storm Darragh, er enghraifft, arwyddion i rybuddio gyrwyr i beidio a gwneud y daith i'r porthladd.

Cadarnhaodd y Pennaeth Prifffyrdd, Gwastraff ac Eiddo fod y cynllun stacio Cerbydau Nwyddau Trwm presennol yn cynnig capasiti cyfyngedig ger yr A55 yng Nghaergybi, ac nid yw'n mynd i'r afael â'r heriau ynghlwm â chau'r ddwy bont sy'n effeithio ar wydnwch yr ynys gyfan. Mae angen cynllun ar gyfer Ynys Môn, yn cynnwys Caergybi a'r cysylltiad â'r tir mawr, yn ogystal â chydabyddiaeth rhanbarthol i'r mater hwn.

Mewn ymateb i gwestiynau pellach, cyfeiriodd y Pennaeth Prifffyrdd, Gwastraff ac Eiddo at y berthynas weithredol rhwng y Cyngor ac Asiant Cefnffyrdd Gogledd a Chanolbarth Cymru, ac eglurodd y sefyllfa o ran trefniadau stacio Cerbydau Nwyddau Trwm ar gyfer y tir mawr, gan ddweud mai'r rheswm am yr oedi o ran paratoi cynllun ar gyfer Ynys Môn yw methiant ar lefel genedlaethol i werthfawrogi pwysigrwydd y pontydd sy'n cysylltu'r ynys, a'r effaith gwirioneddol o gau un, neu'r ddwy pont, a'r porthladd.

- Prif flaenoriaethau Gwasanaeth Cynllunio at Argyfwng Rhanbarthol Cyngorau Gogledd Cymru

Dywedodd y Rheolwr Rhanbarthol fod y gwasanaeth yn edrych ar flaenoriaethau'r LRF er mwyn sicrhau aliniad, a sicrhau bod yr holl faterion sy'n ymwneud a Gogledd Cymru wedi'u crybwyll. Mae cwblhau'r cynllun adfer yn flaenoriaeth yn ogystal â pharhad gwaith mewn perthynas â llygredd arfordirol a pharatoi cynllun sy'n bodloni anghenion y pump awdurdod lleol sydd ag arfordir. Bydd gwaith, mewn perthynas â'r pontydd, yn parhau yn ogystal â darparu hyfforddiant. Mae adolygu parodrwydd y gwasanaeth a sicrhau bod ei gynlluniau'n gyfredol hefyd yn flaenoriaethau ar gyfer y chwe i wyth mis nesaf.

- Yr hyfywedd o gynnig darpariaeth i hysbysu'r cyhoedd o'r amseroedd gorau i groesi drosodd i'r tir mawr er mwyn osgoi tagfeydd ar y pontydd o ganlyniad i longau'n cyrraedd neu'n gadael y porthladd o fewn y cynllun wrth gefn.

Dywedodd y Swyddog Cynllunio at Argyfwng fod Asiant Cefnffyrdd Gogledd a Chanolbarth Cymru wedi cynnal adolygiad ar gyfnodau prysuraf Pont Britannia pan roedd Pont Menai wedi cael ar gyfer gwaith atgyweirio, yn ogystal â'r opsiynau ar gyfer rheoli traffig, e.e., gosod goleuadau rheoli traffig ar y slipffordd sy'n ymuno â'r pont. Cadarnhaodd y byddai'n mynd â'r ymholiad yn ôl i Traffig Cymru fel y gwasanaeth gwybodaeth traffig ar gyfer cefnffyrdd a thraffyrdd yng Nghymru i ganfod a oes modd rhannu'r data perthnasol yn ehangach.

- Yr arbedion a wnaed drwy gydweithio'n rhanbarthol er mwyn darparu gwasanaeth cynllunio at argyfwng er mwyn cyflawni cyfrifoldebau'r awdurdod lleol dan Ddeddf Argyfyngau Sifil Posibl 2004, a rheoliadau perthnasol.

Dywedodd y Rheolwr Rhanbarthol, yn ystod digwyddiad difrifol e.e., stormydd, bydd y gwasanaeth yn mynd i Bencadlys yr Heddlu ar ran yr awdurdodau lleol er mwyn cydlynu eu hymatebion a darparu gwybodaeth gan bartneriaid amlasiantaethol, gan arbed amser i chwe swyddog gwahanol. O ran cyllid, mae'r gwasanaeth wedi lleihau costau, ac ers 2014 nid yw wedi profi cynnydd ac mae wedi dychwelyd 5% yn ôl i'r rhanbarth yn flynyddol. Mewn amser, bydd rhaid i'r gwasanaeth adolygu ei strwythurau er mwyn gwneud arbedion pellach. Eleni, mae'r gwasanaeth wedi cefnogi'r Cyngor i brofi amrywiaeth o'i gynlluniau parhad busnes wrth gefn er mwyn sicrhau eu bod yn rymus ac yn addas at eu diben.

Cadarnhaodd y Pennaeth Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo bod y rôl gydlynol a ymgwymerwyd â hi gan y gwasanaeth rhanbarthol yn ystod stormydd diweddar wedi galluogi Swyddogion y Cyngor i aros ar Ynys Môn, a thrwy hynny, darparu ymateb gwell i drigolion drwy gysylltu ag aelodau lleol, uwch reolwyr a swyddogion yn y gymuned.

Dywedodd y Prif Weithredwr fod adolygiad ar y gwasanaeth wedi'i gwblhau'n fewnol gan Gyngor Sir y Fflint, lle cynhelir y gwasanaeth, a bod hynny wedi arwain at arbedion yn bennaf drwy leihau staff. Mae cydweithio yn cynnig gwydnwch gwell ac yn rhoi'r arbenigedd i'r Cyngor na fyddai ar gael fel arall. Yn sgil y strwythur rhanbarthol, mae'r Cyngor yn gallu canolbwyntio ar ei ymateb gwirioneddol yn hytrach na gorfod cydlynu â phartneriaid strategol.

- Rôl y gwasanaeth rhanbarthol o ran delio gyda llygredd ac ymwneud â Chyfoeth Naturiol Cymru (CNC), gan gynnwys cyfrannu at gynlluniau wrth gefn mewn achos o ddigwyddiadau niwcLEAR.

Dywedodd y Rheolwr Gwasanaeth Rhanbarthol fod y gwasanaeth yn cael ei gynrychioli ar is-grŵp amgylcheddol yr LSF, sy'n gweithio gyda CNC drwy'r grŵp ar faterion llygredd. Mae'r gwasanaeth yn gweithio gyda CNC fel y rheolydd ar safleoedd mae ynghlwm â nhw, megis rheoli digwyddiadau mawr a safleoedd peryglus. Mae un o swyddogion y

gwasanaeth yn cydymffurfio â dyletswyddau statudol gyda ffocws diwydiannol, ac mewn perthynas â hynny, mae'r swyddog yn mynychu cyfarfodydd â grŵp rhanddeiliaid Wylfa a Thrawsfynydd er mwyn bod yn ymwybodol o ddigwyddiadau, yn ogystal â grwpiau cenedlaethol er mwyn edrych ar arfer gorau. Pe byddai problem ar un o'r safleoedd hyn, byddai'r swyddog yn rhan hollbwysig o'r cynllun oddi ar y safle y byddai'n rhaid ei baratoi ar gyfer y safle dan sylw.

Ar ôl craffu ar yr adroddiad diweddar, ac ar ôl clywed sylwadau'r Swyddog i'r materion a godwyd, penderfynodd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol nodi cynnydd gwaith Gwasanaeth Cynllunio at Argyfwng Rhanbarthol Cyngorau Gogledd Cymru ar gyfer 2023/24.

Camau ychwanegol y cytunwyd arnynt –

- **Gofyn i'r Prif Weithredwr ysgrifennu llythyr pellach at Gadeirydd yr LRF er mwyn cyflymu'r broses o baratoi cynllun stacio Cerbydau Nwyddau Trwm ar gyfer Ynys Môn.**
- **Gofyn i'r Swyddog Cynllunio at Argyfwng, mewn ymgynghoriad â Traffig Cymru, ddarparu data llif traffig ar Bont Britannia i aelodau.**
- **Gofyn i'r Rheolwr Gwasanaeth Rhanbarthol ddarparu gwybodaeth i aelodau am yr arbedion a wnaed drwy'r gwasanaeth, a'r gwerth am arian.**
- **Gofyn i'r Rheolwr Gwasanaeth Rhanbarthol ddarparu diweddariad i aelodau ar ddatblygu cynlluniau wrth gefn ar gyfer safleoedd niwclear.**
- **Bod yr adroddiad blynyddol ar gyfer 2024/25 yn dangos sut mae'r gwasanaeth rhanbarthol wedi lleihau dyblygu ar gyfer bob un o'r cyngorau cyfansoddol.**

5 BLAEN RAGLEN WAITH

Cyflwynwyd adroddiad y Rheolwr Sgriwtini, a oedd yn ymgorffori Blaen Rhaglen Waith y Pwyllgor hyd at Ebrill 2025, i'w ystyried gan y pwyllgor.

Penderfynwyd –

- **Cytuno ar fersiwn gyfredol y Blaen Rhaglen Waith ar gyfer 2024/25.**
- **Nodi'r cynnydd hyd yma o ran gweithredu'r Blaen Rhaglen Waith.**

**Cynghorydd Douglas Fowlie
Cadeirydd**